

中共山东中医药大学委员会文件

校党字〔2020〕7号

中共山东中医药大学委员会关于印发 《党建质量提升工程”实施方案》的通知

机关工委，各党总支、附院党委，各部门、单位：

《中共山东中医药大学委员会“党建质量提升工程”实施方案》已经学校党委研究通过，现予印发，请结合实际，认真抓好贯彻落实。各牵头部门要对各自承担的工作任务负总责，认真制定工作计划，采取切实有效措施，狠抓各项工作落实。各有关协办部门、单位要积极主动配合，确保党委提出的各项工作目标顺利实现。

中共山东中医药大学委员会

2020年3月23日

中共山东中医药大学委员会 “党建质量提升工程”实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实新时代党的建设总要求，推动全面从严治党不断向纵深发展，为打造省局共建“齐鲁样板”、促进学校事业高质量发展提供坚强保证，现就实施“党建质量提升工程”，制定如下实施方案。

一、总体要求

（一）指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以政治建设为统领，以提升组织力为重点，推动全面从严治党向基层延伸，全面提升学校党建质量，为建设一流学科和高水平中医药大学提供坚强组织保证。

（二）基本原则。坚持把党的政治建设摆在首位，坚持抓牢基层、打实基础，坚持围绕中心、服务大局，坚持分类指导、整体推进，坚持改革创新、健全制度，坚持层层发力、压实责任，坚持崇尚实干、务求实效。

（三）目标任务。学校党的组织体系进一步健全，领导班子和干部队伍进一步优化，党员队伍素质进一步提高，组织制度进一步完善，保障水平进一步提升，党建工作责任制进一步落实，党组织政治功能进一步增强，在贯彻落实党的理论和路线方针政策、促进学校各项事业高质量发展中充分发挥作用。

二、任务措施

以政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设为重点，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，实施学校党建质量提升工程“六项计划”，全面推进学校党建工作标准化、规范化、品牌化。

（一）实施“灯塔计划”。把政治建设作为党的根本性建设，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

1. 坚持把党的政治建设作为党的根本性建设。认真贯彻落实《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，及时传达学习习近平总书记系列重要讲话精神、中央重大决策部署和省委工作要求，结合学校实际抓好贯彻落实，确保中央政令畅通。严守政治纪律和政治规矩，团结和带领全校师生医护员工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚定社会主义办学方向，紧紧围绕为党育人、为国育才，把党的领导贯穿于教学、科研、医疗、管理和人才培养工作的全过程，落实好立德树人根本任务。（责任部门：党委办公室、党委组织部。列第一位者为工作牵头部门，下同）

2. 统筹推进新冠肺炎疫情防控和改革发展工作。贯彻落实习近平总书记关于做好疫情防控工作的重要指示精神，全面落实坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的总要求，守土有责、守土担责、守土尽责，加强基层党组织建设，锤炼坚强的战斗堡垒，培养先锋模范党员，团结带领广大师生医护员工坚定不移把党中央重大决策部署、省委工作要求落实落细落地，确保校

园稳定。坚持两手抓、两不误、两促进，统筹做好疫情防控和年度重点工作，确保“收官之年”圆满收官。（责任部门:学校疫情防控领导小组办公室）

3.着力构建“不忘初心、牢记使命”长效机制。建立各级领导班子集中学习研讨机制和党员干部自学机制，系统学习党的创新理论；建立定期开展主题实践活动机制，坚持不懈锤炼党员干部忠诚干净担当的政治品格；建立领导干部基层联系点和定期开展大走访大调研机制、调研成果交流转化机制，常态做好深入基层调研实践工作；建立年度问题整改台账化管理机制和重点工作专项整治工作机制，常态做好问题检视整改工作；建立推动制度创新流程再造机制，不断提升管党治校的科学化民主化水平；建定期调度通报和督导考核机制以及建立以师生为中心的群众评价机制，加大学校重点工作任务落实力度，推动实现学校治理体系和治理能力水平的提升。（责任部门:党委组织部、党委办公室

（学校办公室）、党委宣传部、纪委（监察专员办公室））

4.严肃党内政治生活。把党章作为加强党的建设的根本依据，作为党员干部经常性的学习内容、教育培训的必备课程，确保内化于心、外化于行。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，落实“三会一课”等制度，定期开展主题党日活动，以最佳主题党日活动、微党课比赛、基层组织生活创新案例评选等活动推进组织生活创新。深入推进党支部结对共建共创，推动党建和业务有机融合。发展积极健康的党内政治文化，传承红色基因，推进对党忠诚教育、优良传统作风教育，牢记“五个必须”，坚决

反对“七个有之”，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义，坚决防止和反对圈子文化、码头文化，营造风清气正的良好政治生态。（责任部门：党委组织部、纪委（监察专员办公室））

5.深入开展党的纪律规矩教育。组织接受红色教育、参观廉政教育基地、观看警示教育片、聆听廉政教育报告、党纪法规学习测试等，强化党员干部集中教育。督促各级党组织落实党员干部教育管理监督主体责任和党风廉政建设主体责任，立足工作职能、业务特点和部门规章制度，针对廉政风险防控管理中的突出问题，抓实党员干部分类教育。定期发布警示教育典型案例，加大学校违纪违法案例通报力度，充分利用《“以案说纪”警示教育读本》等案例素材，强化以“身边事”教育“身边人，加强党员干部警示教育。（责任部门：纪委（监察专员办公室）、党委组织部）

6.加强党员党性锻炼。教育党员不忘初心、牢记使命，定期分析党员干部政治觉悟、党性观念、思想境界、认识水平等存在的突出问题，有针对性地开展党性锻炼。制定党员读书规划，选优配齐学习材料，建设党员红色书屋，组织开展经典诵读，通过宣讲会、报告会、集中培训等加强政策宣传和理论解读。围绕政治立场、政治方向、政治原则、政治道路、政治纪律、政治规矩等内容设置组织生活主题，不断提升党员政治修养。广泛开展各个领域岗位建功活动，鼓励党员在改革发展一线当先锋作表率，永葆共产党人政治本色。（责任部门：各二级党组织）

7.扎实推进决策部署落实落细。贯彻落实省委“重点工作攻

坚年”部署要求，坚持把贯彻落实习近平总书记对教育、中医药工作重要指示精神和党中央决策部署、省委工作要求贯穿于办学治校全过程。坚持和完善现代大学制度，推进治理体系和治理能力现代化。大兴调查研究之风，定期召开务虚会，加强全局性、前瞻性、战略性问题研究。建立服务基层“直通车”，各学院（部）每年提报 1 个最急需解决的问题，由联系校领导调度解决。建立部门单位重点工作任务公开承诺制，全校各部门单位要围绕学校年度重点工作任务，认真研究制定本部门单位年度工作计划，明确目标、措施、进度安排，集中通过办公系统向全校公开，接受监督，形成一级抓一级、层层抓落实的工作常态。完善学校重点工作定期评议机制，健全常态督查机制，构建年初有分解、定期有调度、中期有推进、专项有督查、年底有考核的督查模式，切实推进上级决策和党委要求落实落地见效。（责任部门：党委办公室（学校办公室）、各部门单位）

（二）实施“铸魂计划”。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，扎实推进党的思想建设。

8. 持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神和对教育、中医药工作重要指示批示精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，引导广大党员干部学懂弄通做实。建立党组织会议“第一议题”制度，各级党组织要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、中央

重大决策部署和中央、省委重要会议、重要文件精神作为各级党组织会议“第一议题”，着力深化理解、强化信仰、融会贯通。认真落实党员干部、教职工、学生周四下午政治学习制度，加强新理论研究阐释与宣传宣讲，探索建立思政课教师、辅导员网络思政教育工作室，积极运用“学习强国”、“灯塔-党建在线”等平台，拓宽学习渠道。（责任部门:党委宣传部、各二级党组织）

9. 抓好各级党组织理论中心组学习。制定各级中心组学习计划，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为学习的核心和首要内容，严格落实党委理论学习中心组学习制度，抓好二级党组织中心组学习，纳入党建工作责任制，纳入意识形态工作责任制。健全二级党组织中心组学习考勤、集体研讨、重点发言、学习档案管理、专题调研、情况通报等制度。坚持把理论学习同专题调研结合起来，针对突出问题研究解决办法，切实强化学用结合、学以致用，有效发挥各级理论学习中心组示范带动作用。（责任部门:党委宣传部、各二级党组织）

10. 牢牢掌握意识形态工作领导权。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，旗帜鲜明开展意识形态领域斗争，层层落实意识形态工作责任制。强化师生爱国主义教育，把社会主义核心价值观融入教育教学全过程。加强意识形态阵地建设和管理，规范教育教学秩序，加强对讲座论坛、涉外交流合作、境外原版教材、课堂教育教学、学生社团等意识形态阵地的管理，推进教育领域意识形态工作常态化制度化。加大校园管理力度，进一步防范和抵御宗教向校园渗透，维护校园安全稳定；关注网上网下

輿情，做好輿情引导处置回应。（责任部门:党委宣传部、党委统战部、学生处、团委、教务处、科研处、教师发展中心、研究生处党总支）

11. 突出抓好教师思想政治工作。贯彻落实全国教育大会精神和全国高校思想政治工作会议精神，构建学校“大思政”工作格局，加强对思想政治工作顶层设计和长期规划。探索和创新教师思想政治工作的新方法、新途径、新载体，增强教师的归属感和使命感，建立教师思想政治工作与师德师风建设长效机制，搭建好事业平台，积极营造关心、尊重教师的良好文化环境与事业环境，努力构建有利于教师潜心致学、专心执教的学术生态和育人生态，形成推动教师思想政治工作的合力。实施“课程思政”项目，提升育人质量。（责任部门:党委宣传部、人事处、教务处、教师发展中心）

12. 提升学生思想政治工作质量。深入研究和把握思想政治工作和学生成长规律，实施学生思想政治工作质量提升工程，全力推进“三全育人”综合改革试点工作，全面统筹办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面的育人资源和育人力量，充分发挥课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等方面工作的育人功能，挖掘育人要素，完善育人机制，优化评价激励，强化实施保障，切实构建“十大”育人体系。（责任部门:学生工作处、党委组织部、党委宣传部、团委、教务处、科研处、研究生处党总支、网络信息中心、后勤管理处）

13. 加强学校新闻舆论工作。坚持党管媒体原则，把党的意

志和主张全面体现到新闻舆论工作全过程。坚持围绕中心、服务大局，大力宣传学校事业发展成就、优秀师生典型、优良校风教风学风，讲好山中医故事，汇聚山中医声音。关注网上网下舆情，认真做好舆论引导工作。加强统筹协调，组织新闻宣传专题培训，建立由宣传部门牵头抓总、各二级部门单位分工协作的新闻舆论工作大格局。充分整合校内各类新闻宣传资源，推进学校传统媒体和新兴媒体融合发展，打造具有多样传播形态、元传播渠道、多种平台终端的立体化、全方位传播体系，不断巩固壮大主流思想舆论阵地。（责任部门：党委宣传部、网络信息中心）

14. 扎实推进文化育人和文明校园建设。发挥中医药文化特色优势，擦亮“扁鹊故里、儒医文化、针砭发源地”三张名片。依托中医文献学国家重点学科学术平台，开展齐鲁文化和扁鹊相关学术研究。发挥“泰山论灸”学术平台积极作用，运用在线开放课程和系列公选课程，传承弘扬中华优秀传统文化和中医药文化。依托博物馆等，开展课程思政实践教学和“中小学生进校园”活动。加大校园文明素养、文明行为宣传力度，广泛开展健康向上、格调高雅、富有中医药特色的校园文化活动，进一步提升师生文明校园创建参与度，深化群众性精神文明创建活动，巩固省级文明校园建设成果，积极创建全国文明校园。（责任部门：党委宣传部、党委办公室（学校办公室）、教务处、文献与文化研究院）

（三）实施“筑基计划”。聚焦政治功能和组织力提升，推动各级党组织全面进步、全面过硬。

15. 严格执行党委领导下的校长负责制。以政治建设为统领，

落实《关于加强学校党委自身建设的意见》，按照“总揽全局、协调各方”的原则，健全党委议事决策等工作制度，制定完善发展党内民主和实行正确集中的实施意见。加强党委对重大工作的领导，完善“三重一大”决策程序。坚持党委书记和校长经常性沟通制度，支持校长依法独立负责地行使职权。加强重大决策的调查研究、科学论证、风险评估、效益预估，提高班子决策水平。坚持作风建设永远在路上，持续巩固官僚主义、形式主义专项整治成果，不断完善以上率下、整体联动、层层推进的“抓落实”工作机制。（责任部门：党委办公室（学校办公室））

16. 强化二级院（部）党的领导。坚持党政交叉任职，选优配强二级单位党政领导班子。完善二级院（部）集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，贯彻执行民主集中制，规范落实《二级党组织委员会会议议事规则》《二级学院党政联席会议制度》，加强制度执行情况调度检查。推动二级党组织履行好政治责任，把握好教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向。加强工会、共青团、学生会（研究生会）等群团组织的领导以及对本单位思想政治工作、意识形态工作和统一战线工作的领导。准确把握疫情防控和事业发展“两手抓、两不误”的工作要求，推动各级党组织和党员、干部以务实作风把防控疫情斗争和学校事业发展各项措施落细落实。（责任部门：党委组织部、二级党组织）

17. 推动基层党建工作责任落实。坚持把党建作为推动学校事业高质量发展的基础性工作，建立党建专题会议制度和定期分析

研判制度，研究制定《党员领导干部讲党课制度》，逐级列出党建任务清单、责任清单，把党建工作贯穿于业务工作全过程。落实党建工作责任制，二级党组织要落实年初工作计划、每月重点任务、半年调度检查、重点协调督导、年终考核评价有效衔接的责任落实机制。完善基层党组织书记抓基层党建述职评议考核制度，大力表彰党建工作先进集体和优秀个人，充分发挥考核激励作用。

（责任部门：党委组织部、二级党组织）

18. 深入实施基层组织对标争先建设计划。围绕实现二级党组织“五个到位”、基层党支部“七个有力”，深入推进基层组织对标争先建设计划。完成全国、省级、校级党建工作标杆院系、样板支部、“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建和达标评审，遴选创建第二批校级党建工作样板单位。加强党务带头人队伍建设，健全完善党员领导干部党建联系点制度，确保每个党支部都有一名处级以上党员领导干部联系指导；制定《组织员管理办法》，加强专兼职组织员队伍建设。组织开展“智慧党建达标创建”活动，推进e支部建设。持续加大基层党建保障力度，实施党员活动阵地提升工程，完善教育服务功能。重点整顿思想政治薄弱、不重视对人才的政治引领、长期未发展党员的基层党组织，推动基层党组织建设全面过硬。（责任部门：党委组织部、二级党组织）

19. 实施基层党组织党建品牌创建活动。以二级党组织为主体，按照“一学院一品牌”“一支部一特色”的工作思路，结合基层组织对标争先建设计划，实施基层党组织党建品牌创建活动，

总结提炼本单位党建工作经验做法，形成便于实施的党建品牌名称及内涵，制订实施方案，推进基层党建工作和教学科研等业务工作紧密融合，推动形成立体化的党建阵地、系列化的党建项目、特色化的党建品牌，推动全校基层党建工作上台阶、提水平、见成效。（责任部门:各二级党组织）

20. 推进党内民主建设。探索学校党代会代表发挥作用的新途径，推进学校党内民主建设。坚持民主集中制，健全二级党组织议事决策机制，完善重大决策征求意见制度，涉及党建工作重点项目、重大任务，要充分征求党员意见，原则上邀请党支部书记和党员代表参加决策讨论。完善党内情况通报制度，积极推行党务公开，各级党组织每年至少召开 1 次党员大会，向党员汇报工作，党建工作重大事项、重点任务落实情况，及时进行阶段性公开或公示。完善党内民主监督制度，采取定期召开座谈会、个别访谈、约谈等方式，畅通党员意见反馈渠道，建立健全自上而下、自下而上监督相结合的权力运行监督约束机制。（责任部门:党委组织部、二级党组织）

21. 坚决以自我革命精神纵深推进全面从严治党。贯彻落实十九届中央纪委四次全会精神，严格落实全面从严治党主体责任和监督责任，认真落实中央八项规定及其实施细则精神，深入整治形式主义、官僚主义。督促各级党组织落实主体责任，认真履行“一岗双责”，强化压力传导，缩减压力落差，推动作风整治持续深入。开展纪检监察工作质量提升年活动，着眼标本兼治，健全完善监督制度体系，建立规范权力运行的有效机制，推动加强廉

政风险防控，紧盯重要时间节点、重点领域和关键环节以及师生医护人员反映强烈的问题，强化监督执纪问责，严格监督检查、约谈提醒，严肃查处违法违纪案件，保持正风肃纪高压态势。深入开展纪律教育，培育积极健康的党内政治文化，巩固发展风清气正的政治生态。（责任部门：纪委（监察专员办公室））

22. 扎实做好校内巡察工作。坚持政治巡察定位，建立校内巡察制度，明确巡察任务，严格落实责任，严明工作纪律，扎实开展巡察工作。强化整改落实和成果运用，推动管党治党政治责任落实到基层。（责任部门：党委办公室、纪委（监察专员办公室））

（四）实施“先锋计划”。以选树典型为抓手，扎实做好党员培养教育管理服务工作，始终保持党员队伍先进性、纯洁性。**23.**

不断提升发展党员工作质量。科学分析党员队伍现状，制定中长期和年度发展党员工作规划。严格执行发展党员标准和程序，坚持把政治标准放在首位，严把发展党员“入口关”“考察关”。加强在青年学术骨干、学科带头人、海外留学归国教师中发展党员工作，健全完善党组织书记谈心谈话制度，建立党员和业务骨干“双培养”机制，优化党员队伍结构。做好在疫情防控一线发展党员工作。充分发挥团组织推优培养作用，加强发展党员工作过程监督和跟进指导，切实保障发展党员工作质量。（责任部门：党委组织部）

24. 健全大学习大轮训的党员分级培训机制。突出主题主线开展学习教育，建立党员分级培训体系。采取面授培训和网络培训相结合的方式，举办党务骨干示范培训班、基层党支部书记专

题培训班。制定《党员教育管理工作实施细则》、《二级党校工作 实施细则》，各二级党组织每年对所在党组织全体党员至少开展 1 次集中培训，每名党员每年参加集中培训不少于 32 学时。充分利用新媒体平台，加强网上党校和理论网站建设，积极探索微党课、微学习、微宣讲等学习教育形式，不断提升党员干部思想理论武装制度化、规范化水平。（责任部门:党委组织部、二级党组织）

25. 强化党员教育管理工作。充分发挥党支部管理党员主体作用，严格落实《关于进一步严格党的组织生活的若干规定》，使广大党员在严格规范的组织生活中锤炼党性。实时掌握党员思想动态，落实党组织书记经常性谈心谈话制度，有针对性地做好思想政治工作。及时转接党员组织关系，加强流动党员和党员党籍管理。全面加强党员日常监督，及时进行提醒谈话，稳妥处置不合格党员。充分运用“灯塔—党建在线”平台，健全党员信息库，提升党员管理监督服务信息化水平。（责任部门:党委组织部）

26. 开展“五个先锋”争创活动。结合管理、教学、学生、医护、离退休等不同群体党员特点，分别开展爱岗敬业、服务育人，教书育人、科研创新，全面发展、成长成才，救死扶伤、奉献社会，离岗不离党、退休不褪色等“五个先锋”争创活动，设立党员示范岗、党员责任区，开展亮身份做表率、设岗定责、承诺践诺等，建立健全定期开展主题实践活动、党员干部结对帮扶、领导干部基层联系点等发挥作用常态机制，引导党员立足岗位、履职尽责，充分发挥先锋模范作用。（责任部门:机关工委、学生工作处、教务处、离退休工作处党总支、三所附属医院）

27. 落实党内关怀帮扶制度。坚持从严教育管理和热情关心爱护相统一，深入实施“暖心工程”，注重政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。建立贫困党员、老党员信息库，组织开展“七一”、春节等重大节日走访慰问等活动，特别是对家庭发生重大变故、遭受重大灾害党员及时进行走访慰问，为生活困难党员提供多种形式的帮助。针对老党员的身体、居住和家庭等实际情况，采取灵活方式，通过送学上门、走访慰问等方式进行管理服务，给予更多关心照顾。（责任部门：党委组织部、离退休工作处党总支、二级党组织）

28. 创建“六型机关”。研究制定《关于加强和改进学校机关党的建设的实施意见》，以党的政治建设为统领，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，着力深化理论武装，着力夯实基层基础，着力推进正风肃纪，坚持围绕中心、建设队伍、服务师生，切实作好“三个表率”，建设让组织放心、让师生满意的政治型、学习型、先锋型、担当型、服务型、廉洁型“六型机关”，引导广大党员、干部奋力担当新时代新使命，创建机关党建品牌。（责任部门：机关工委）

29. 加强党建带团建带群建工作。坚持把群团工作作为党的建设的重要组成部分，加强对共青团、工会、妇委会等群团组织的领导，党委每年至少召开1次专题会议研究群团工作，在加强党的建设的过程中直接带领和推动群团组织政治建设、思想建设、组织建设、队伍建设、作风建设、工作发展。指导团组织探索具有时代特点的青年思想政治工作的方式方法，积极开展青年思想

教育活动，加大对“青马工程”学员培养力度，强化团干部队伍建设，把团组织的“推优”工作纳入到发展党员工作规划。坚持不懈加强党建带群建，围绕中心服务大局，健全完善党建带工建、工建服务党建工作机制，确保工会工作始终与党政中心工作同频共振，同向发力。（责任部门：团委、工会（妇委会））

（五）实施“头雁计划”。突出忠诚干净担当，着力打造适应学校事业发展的高素质专业化干部队伍。

30. 研究制定干部队伍建设中长期规划。开展干部队伍建设专项调研，制定干部队伍建设规划，健全完善干部培育、选拔、管理、使用全链条机制。坚持把政治标准摆在首位，强化领导班子和领导干部思想理论建设。统筹调配校内干部资源，加强中层正职培养选拔，实施优秀年轻干部成长成才计划，优化中层领导班子专业经历来源结构。（责任部门：党委组织部）

31. 完善干部选拔任用机制。坚持党管干部原则，突出政治标准，坚持知事择人依事择人，坚持从事业出发，强化领导班子综合分析研判等机制，坚持经常性、近距离、有原则地接触干部，全方位、多角度、立体式考察干部，选拔一批想做事、能做事、敢扛事、能成事的干部队伍。（责任部门：党委组织部）

32. 优化干部培养历练路径。聚焦提升九个方面本领，制定年度干部教育培训规划。加强思想淬炼，强化干部政治历练，举办党的十九届四中全会精神学习专题读书班。加强专业训练，分期分批组织处科级干部到重点高校考察学习，定期举办“大学习干部讲堂”“青年干部讲坛”，不断提升涵养干部担当作为的能力。

加强实践锻炼，加大干部轮岗交流力度，积极选派干部到上级机关、基层一线挂职锻炼，到“双一流”高校学习锻炼；多措并举，精准发力，深化提升第一书记工作，扎实推进“万名干部下基层”工作，全力做好精准扶贫工作。（责任部门:党委组织部）

33. 实施年轻干部成长成才计划。加强年轻干部政治历练、实践磨练，积极推进年轻干部成长成才，储备一批数量充足、素质优良、结构合理的各级各类后备干部。把在艰苦地区、艰苦岗位锻炼过且有实绩的干部用起来，树立鲜明的用人导向。推进业务型和行政管理型年轻干部选苗育苗工作，选派优秀专业技术人员到学校行政管理岗位挂职锻炼，探索建立满足学校发展需要的优秀年轻干部人才“蓄水池”。（责任部门:党委组织部）

34. 建立健全正向激励体系。制定激励干部担当作为实施意见，健全正向激励体系。完善考核机制，强化结果运用，评选表彰一批在推进党的建设、综合改革、教学科研、临床医疗、管理服务等方面的先进典型，大力教育引导干部做新时代学校高质量发展的奋斗者和实干家。健全完善关爱机制，在政策允许范围内帮助干部解决实际困难，对特殊困难干部给予帮扶救助，对到基层挂职干部给予更多关心关注关爱，在政策、待遇等方面给予倾斜。落实谈心谈话制度，关注干部身心健康，探索开展心理评测和干预机制，舒缓干部工作和精神压力。明确部门单位职责权限界限，严格规范和控制各类检查、评比、考核项目，除上级有明确要求外，任何部门单位不得擅自设立评比达标项目，不得以任何形式通报评比结果，严格控制“一票否决”事项，让基层干部

大胆负责、放手干事。（责任部门:党委组织部、人事处）

35. 坚持严管与厚爱相结合。强化干部日常监督管理，规范中层干部履职行为，坚持中层干部述职述廉、民主评议、重大失职失误行为责任追究、提醒谈话、诫勉谈话和函询等制度。认真执行干部报告个人有关事项、请示报告、出国（境）审批备案、企业和社会团体兼职、离任交接等制度，全面推进经济责任审计。

推进开展“八小时外”监督管理。注重在疫情防控等重点任务一线考察识别领导班子和领导干部。（责任部门:党委组织部、纪委（监察专员办公室））

36. 健全完善容错纠错机制。研究制定容错纠错、澄清保护具体实施办法，落实“三个区分开来”，合理界定容错情形和条件，规范容错免责程序。坚持有错必纠、有过必改，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施。健全完善澄清保护机制，对受到诬告陷害、严重失实举报的干部，予以澄清正名，消除负面影响，为担当作为、干事创业的干部撑腰鼓劲。

（责任部门:纪委（监察专员办公室））

37. 构建激发各类人才发展活力的体制机制。牢固确立人才强校战略，健全人才工作科学决策和督查落实机制。修订完善高层次人才引进政策，开通引进人才绿色通道，实施“一事一议”引才方式，统筹加强“全职引进”和“柔性引进”工作力度，推进“123 人才工程”建设，探索各类人才自主培养体系，大力实施“青优计划”，加强对一流大学、一流学科博士招聘力度，全面实施青年教师培育工程，加强青年人才队伍建设。建立有利于各

级人才成长和发展的综合化、立体化的激励机制，探索实施二级分配制度，落实人才政策待遇，实行人才工作目标责任考核，加强人才工作项目化管理，激励优秀人才脱颖而出。创造学科平台、工作平台等各类平台，构建各种人才充分发挥作用的体制机制。（责任部门：人事处、科研处、发展规划处、教务处、教师发展中心、实验室管理处（实验中心）、财务处）

38. 不断优化服务机制，完善留住人才的良好环境。加强党委联系专家人才工作，坚持党政领导联系专家制度、服务专员制度，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势，加强对人才的政治引领和政治吸纳。面向高层次人才推行“一对一”服务模式，形成由人才工作办公室管理人员、二级学院服务专员、高层次人才指定专员组成的三级服务管理体系，构建覆盖全校、上下贯通、职责明确、精准高效的高层次人才服务体系，全面提升高层次人才服务质量和水平。（责任部门：人事处、党委组织部）

（六）实施“民心计划”。以完善治理体系和提升治理能力为重点，努力构建和谐团结的“幸福校园”。

39. 健全高效的管理体制和运行机制。以完善治理体系和提升治理能力为重点，深化内部治理结构改革，出台关于深化学校管理体制机制改革完善内部治理结构等方面的实施意见，健全以学校章程为统领的制度体系，提高依法办学治校水平。调整管理机构设置，优化管理部门职能，发布《部门单位工作职责》。制定和审核学科建设发展规划，建立健全学校、学院、学科三级管理

体系，促进教学科研等协同发展。加快推进基础数据库建设，保障学校治理精准发力。做好办公信息化发展顶层设计，完成现有业务系统有效对接，推进智慧校园建设，提升管理效率和水平。

（责任部门：发展规划处、学校办公室、人事处、网络信息中心） 40.

深化校院两级管理体制改革。广泛开展专题调研，通过简政放权和管理重心下移，进一步加大院（部）在人财物方面的自主支配与管理权责，推动出台新的绩效工资分配方案，探索实施二级分配体制，实现薪酬绩效和管理考核重心下移。推进院（部）在人才培养模式、科研发展机制、人事管理机制、内部治理结构等方面进行改革，使院（部）真正成为主动作为、充满活力的办学实体。理顺学校和附属医院治理关系，逐步解决长学制管理体系、临床学科建设体系不健全等现实问题，推动学校附院一体化发展，实现优势互补、资源共享。（责任部门：发展规划处、人事处、财务处）

41. 推进收入分配制度改革。坚持把保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，努力改善民生，不断提高收入水平，提升教职员工获得感、幸福感。进一步加强岗位绩效管理，围绕逐步加强二级学院的绩效分配自主权、激发教职员工工作热情和积极性，建立健全与岗位职责、工作业绩、教学科研的标志性成果紧密结合的分配激励机制。（责任部门：人事处、财务处）

42. 健全民主管理机制。以完善治理体系和提升治理能力为重点，扎实开展“民主管理规范年”活动，健全学校民主管理制度体系，修订《山东中医药大学〈教职工代表大会规定〉办法》，

充分发挥工会、共青团、学生会（研究生会）、学生社团等群众团体的民主管理、民主监督作用，支持群团组织依照各自章程开展工作。保证职工有序参与学校治理，保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权，构建教职工与学校命运共同体。完善学生代表大会、研究生代表大会制度，拓展学生参与学校民主管理的渠道，推进学生自主管理。（责任部门：工会（妇委会）、团委、研究生处党总支）

43. 健全教职工帮扶体系。坚定文化自信，努力挖掘和弘扬学校教职工文化内涵，大力开展“健康山中医”系列活动，满足教职工日益增长的精神文化需求。积极探索组建各类教职工文化社团协会，建立健全工作机制，推动教职工文化繁荣发展。全面落实各项福利政策，做好节日慰问、专项慰问等工作，及时传递组织关怀。及时了解和掌握困难教职工状况，进一步完善精准帮扶措施，组织好“爱心一日捐”等活动，用好帮扶救助基金，帮助教职工解决实际困难。（责任部门：工会（妇委会））

44. 完善学生帮困工作机制。坚持“以爱育爱，资助育人”工作理念，完善“5+1”扶贫助困工作模式，建立全校家庭特殊困难学生数据库，加强勤工助学管理，强化国家助学贷款管理工作。加强对特殊群体的思想和心理关注，构建以爱国主义教育、诚信教育、励志教育、感恩教育、心理健康教育等为主线的思想引领体系，建立全校孤、残、特困学生台账，开展“送温暖”走访慰问活动。坚持创新与实践相结合，定期开展“青春与信仰同行”促进家庭经济困难学生成长成才系列活动，大力开展发展性资助

项目，搭建全方位能力提升平台。（责任部门:学生工作处） **45.**

提高大学生就业质量。建立“学校主导、学院主体、学生主角，上下联动、内外结合、全员参与”的工作机制。坚持“招生-培养-就业”联动衔接，建立健全需求导向的学科专业和招生计划动态调整机制以及专业预警、退出机制。加强就业创业课程建设，实施就业创业教师专业化培育工程，建立职业指导师、就业指导师与毕业班联系制度，开展丰富多样的就业创业指导服务活动。举办就业服务周等活动，不断优化毕业生就业创业管理服务。稳固校园就业市场，举办各类校园招聘活动，多渠道搭建校内外供求信息对接服务平台，加大专业对口优质岗位信息征集力度，鼓励毕业生积极服务国家发展战略，参加“三支一扶”“志愿服务西部计划”，推进专业教育与创新创业教育深度融合，提升大学生创业孵化示范基地内涵建设，落实大学生创业各项优惠政策，推动大学生创业项目市场化运作，拓展毕业生就业渠道。（责任部门:招生就业处）

46. 做好离退休工作。健全完善离退休干部党建保障机制，打造“精勤岐黄”离退休党建工作品牌。落实学校走访慰问制度，完善离休干部服务管理措施，统筹做好到龄退休干部职工谈话和新退休职工培训。扎实推进关心下一代工作，持续开展老干部志愿服务活动，规范老年社团建设管理，推进老年活动中心建设，探索老年社团网上管理服务模式，完善离退休职工困难帮扶机制。

（责任部门:离退休工作处党总支）

47. 着力提高后勤保障服务水平。坚持“学生中心、教师主

体”理念，坚持问题导向，建立调查研究制度，针对师生反映突出问题进行专题调研，建立工作台账，通过“注销式”管理限期落实。健全完善后勤各项规章制度，经常性开展廉政教育，加强后勤干部职工素质教育和岗位技能培训，提高后勤保障能力和服务水平。主动适应新形势下师生需求，认真办好教职工餐厅，不断提升学生餐厅饮食管理水平。（责任部门:后勤基建党总支、后勤管理处）

48. 扎实抓好校园安全稳定工作。坚持多措并举、综合防控，积极建设平安校园。提高政治站位，强化底线思维和红线意识，狠抓安全责任落实，切实把学校安全稳定各项任务落到实处；夯实防护基础，狠抓学校“三防”建设，提升安全防护能力；完善长效机制，狠抓安全制度落地，推动安全监管常态化、长效化；提升应急能力，狠抓重点领域整治，着力做好学校维稳、网络安全与舆情应对工作；提高防范意识，狠抓安全宣传教育，加强安全应急演练，进一步提高师生应急意识和能力；强化协调联动，加大监督力度，及时发现问题，发现真问题，真督查、严问责，传导压力，压实责任。（责任部门:保卫处）

49. 全面加强各领域统战工作。加强党对统一战线工作的集中统一领导。探索建立适应党外人士政治参与和发展需求的政治理论学习体系，进一步落实联谊交友等制度措施，完善搭建谈心谈话交流沟通平台，加强党外人士思想政治引领。打造“健康山东·中医助力”统一战线专家志愿服务活动精品。（责任部门:党委统战部）

50. 构建美丽智慧平安健康的幸福校园。以文明校园建设为抓手，巩固绩效考核成果，激发全校职工的创造力、凝聚力、向心力，提高职工的获得感、幸福感和安全感。坚持发展成果师生共享，高质量完成学校校园总体规划修编工作，加强校园环境建设，打造中医药文化特色鲜明的文化景观，努力建设“美丽校园”。深入推进治理体系和治理能力现代化，大力发展“互联网+”中医药，努力做到数据共享、数据融合、流程优化、模式创新、管理智能，提升校园服务的均等化、普惠化、便捷化水平，努力建设“智慧校园”。深化综合治理，落实校园安全责任制，健全学校安全稳定保障体系，加强舆情信息、网络安全、健康安全、学生安全的管理和引导，努力建设“平安校园”。发挥中医药特色优势，倡导健康生活方式，建设健康向上、充满活力的校园文化，努力建设“健康校园”。（责任部门：党委办公室（学校办公室））

三、工作保障

（一）明确职责，加强组织领导。各责任部门要切实提高思想认识，牢固树立“抓党建就是抓全局、就是抓发展”的鲜明导向，把党建质量提升工程摆上突出位置，结合任务分工，细化工作方案，明确目标任务和责任主体，列出详细的时间表、路线图，下大力气抓实、抓好、抓出成效。坚持“书记抓、抓书记”，主要负责同志要落实“第一责任人”职责，牢固树立品牌意识，亲力亲为、靠前指挥，在各领域培育一批党建工作示范点，以点带面促进全面提升。

（二）统筹兼顾，注重系统推进。坚持围绕中心、服务大局，

将全面实施党建质量提升工程同贯彻落实习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示精神结合起来，同贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神结合起来，同贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求结合起来，同学校改革发展稳定各项中心工作结合起来，统筹谋划，聚集资源，形成合力，一体推进，切实做到党建和中心工作双融合、两促进，以党建工作新成效引领开创一流学科和高水平中医药大学建设新局面。

（三）加强研究，完善长效机制。建立党建调研工作制度，坚持问题导向，围绕学校党建工作突出重点难点，开展深入基层一线的系列调研活动，建立党建工作问题台账，制定整改措施，明确整改时限，形成问题清晰、措施精准的调研工作报告。加大党建理论研究支持力度，充分依托和发挥学校人才优势，开展联合党建课题攻关，以党建研究为抓手推进基层党建工作创新。各责任部门和各基层党组织要及时总结和提炼方案实施过程中形成的有益经验和积极成果，以制度的形式固化下来、坚持下去，形成长效机制，不断提升党建工作水平。

（四）强化宣传，营造良好氛围。注重加强正面宣传，及时反映基层动态，对各领域党建工作中涌现出来的好做法好典型，依托校内宣传媒介和新媒体平台进行广泛集中宣传，通过召开经验交流会、现场观摩会等方式推广一批可复制可普及的好经验，以点带面发挥好典型示范效应，为推动学校事业高质量发展营造凝心聚力抓党建的良好氛围。

